



Roteiro de One-on-One (1:1)

Reunião individual quinzenal

O QUE É

Pauta estruturada para a conversa periódica entre líder e liderado, focada em pessoa, performance e desenvolvimento — não em status de tarefa.

POR QUE IMPORTA

1:1 sem pauta vira atualização de tarefa. Roteiro garante que líder antecipe problemas, retenha talento e desenvolva a pessoa de fato.

QUANDO APLICAR

Quinzenal, em horário fixo. Nunca cancelar — reagendar se necessário.

PASSO A PASSO

1. Abra com check-in pessoal (3 min).
2. Pergunte sobre prioridades e bloqueios da semana.
3. Dê e peça feedback.
4. Aborde desenvolvimento e carreira (1x por mês).
5. Termine com próximos passos e compromissos.

